



*Toen riepen zij de HEER aan in hun benauwdheid,
en uit hun angsten heeft Hij hen geleid.
Hij maakte de storm tot een gefluister,
en de golven werden stil.
Toen waren zij blij,
omdat het rustig geworden was,
en Hij leidde hen naar de haven van hun
verlangen. (Psalm 107:28-30)*



**SAMEN
JEZUS**
AANBIDDEN.MISSIE.ZORG.ONDERWIJS
**ZICHTBAAR
MAKEN**

Visie en Activiteitenplan – Evangelische Gemeenschap Sneek 2024-2025

Inleiding

Over de afgelopen ruim drie jaar hebben wij als EGS, eerst binnen het **ID-Traject** en vervolgens in ons '**Zie Jezus**'-programma¹, ervaren dat er iets bijzonders is begonnen: een beweging die onophoudelijk voortduurt. Als gemeente bevinden we ons in een voortdurend proces dat op Jezus gericht is. Hoewel we ons uiterste best doen voor Hem, blijft het van essentieel belang dat we boven alles **Zijn hart blijven zoeken**.

Wij zijn geroepen voor een missie, maar onze missie vloeit voort uit een levende relatie met onze Verlosser. Onze **missie** focust op het vormen van een **naar buiten gerichte gemeente**, waarbij evangelisatie en het verspreiden van Gods licht centraal staan. In de kern gaat het hier over evangelisatie. Echter, eenheid binnen onze gemeenschap is essentieel; zonder deze eenheid kunnen we onze missie niet volbrengen. Juist een groei in eensgezindheid en harmonie maakt onze algemene evangelisatie-inspanningen mogelijk.

We mogen God danken voor wat Hij al in ons midden heeft bewerkstelligd. We ervaren groei, zowel in het aantal **bezoekers** en **dopelingen** als in de betrokkenheid en het enthousiasme van onze gemeenteleden. We hebben een terugkeer naar onze eerste liefde mogen ervaren door het **Identiteitstraject**, een groei in gebed binnen ons midden, en een toenemende betrokkenheid van onze jongeren. De gemeente kenmerkt zich door een grote **diversiteit** aan **talen en culturen**, inclusief een gemeenschap van ex-moslims en het ontstaan van verschillende taalgroepen binnen onze kerk. Er is meer ruimte gekomen voor de werking van de **Heilige Geest**, met name in de **profetische bediening**. Het belang van een leiderschap dat Gods wil zoekt, is duidelijk. De veelheid aan zegeningen in het **jeugdwerk**, de **dopelingen** en **nieuwe leiders**, markeren een nieuw seizoen.

Onze kernfocus is momenteel gericht op het **zoeken naar het hart van Jezus**. Dit blijft een primair aandachtspunt voor de toekomst. We streven ernaar dieper in te duiken op de essentie van Jezus' boodschap, Zijn karakter, en Zijn wil voor onze gemeenschap. Een gezonde identiteit is cruciaal.

We zijn als gemeente **geneigd** om vanuit **actie** te communiceren, maar het blijft belangrijk dat we de **balans tussen doen en zijn**, tussen **Martha** en **Maria**, niet uit het oog verliezen. Dit bevestigt onze huidige koers. **Gebed** speelt hierin een cruciale rol; het is niet slechts een middel tot een doel, maar **een doel op zich**.

¹ Het Identiteitstraject was het initiële proces waarin wij als gemeente, onder begeleiding van de Betekenisfabriek, een self-scan hebben uitgevoerd en belangrijke ontdekkingen hebben gedaan over wie we zijn als Evangelische Gemeenschap Sneek (EGS) en in welke identiteit wij als gemeente mogen staan. Uit dit traject is ons 'Zie-Jezus' programma voortgevloeid, waarin we gestaag en stap voor stap bepaalde doelen nastreven en projecten uitvoeren, zoals, bijvoorbeeld, de huidige 'Huis-van-Gebed' activiteiten.

Meer recent, in de afgelopen twee jaar hebben wij als geestelijk leiderschap, Gods aangezicht gezocht voor wijsheid en visie. Dit heeft geresulteerd in twee **strategische leiderschapsdoelen** die onze visie voor minstens de komende vijf jaar ondervangen:

1. Vanuit geestelijke eenheid streven we naar een heldere, strategische werkwijze, gebaseerd op een duidelijke missie en met aandacht voor heldere communicatie.
2. We zetten ons in voor de ontwikkeling van geestelijk gezond leiderschap, zowel in kwaliteit als kwantiteit.

Waarom zijn zulke concrete doelen belangrijk? Ze zijn belangrijk omdat we vanuit de leiding van de Heer het als onze **missie** ervaren om gemeente te ontwikkelen tot:

1. Een verbindende gemeenschap voor alle generaties, die staat als een huis van gebed en een stralende vuurtoren voor onze omgeving, zodat iedereen Jezus ziet.
2. Een veilige haven, gevormd door ons allen. Een plaats waar rust, herstel en groei centraal staan, zodat we vervolgens kunnen uitdelen.
3. Een aantrekkelijk baken van hoop, waarin Gods verfrissende Woord en Geest zowel het profetische geluid krachtig aanwezig zijn.

Als gemeente navigeren we naar een **toekomst** waarin we dienen als een stralende vuurtoren van hoop en herstel, waar stormen tot bedaren komen en harten **vernieuwd** worden door de kracht van Gods liefde.

Dit document put uit een divers palet aan bronnen, waaronder ons **identiteitsboekje**, de inbreng vanuit **overleggen** en vergaderingen met oudsten en diakenen, evenals informatie die is gedeeld tijdens onze **gemeenteavonden**. De bestaande kennis is **verder verrijkt** en bijgewerkt met nieuwe inzichten en input die we hebben verkregen tijdens en na onze laatste **retraite**.

1. Visie en Roeping: Onze Finishfoto

In het hart van ons '**Zie-Jezus**'-programma bevindt zich een cruciaal element dat we de '**Finishfoto**' noemen. Maar wat betekent 'Finishfoto'? Het vertegenwoordigt onze **visie** op de **toekomst**; op de identiteit waarin we ons als gemeente mogen vinden en de doelen die we nastreven. Geïnspireerd door ons vertrouwen op de Heer, is een visie op onze gemeente ontstaan, met een nadrukkelijke wens om naar het hart van Jezus te zoeken.

In de laatste twee jaar heeft de Heer ons verrijkt met visioenen en beelden die ons een diepgaand inzicht bieden in de 'Finishfoto' van onze gemeenschap, een samenhangend beeld dat onze **diepste waarden** en de essentie van wie we zijn en mogen zijn tot uitdrukking brengt. Deze beelden vormen samen een mozaïek die ons **zowel individueel als collectief** inspireert en richting mag geven.

1. Het eerste beeld is de **Haven van Herstel met haar Schijnende Vuurtoren**. De vuurtoren staat ten diepste voor een naar buiten gerichte houding. Het staat voor de aanwezigheid van een licht in de duisternis, maar ook voor een baken van hoop die de weg wijst naar veiligheid en herstel. De kern van onze missie is om een plaats te zijn waar gebroken harten genezing vinden en waar mensen opnieuw kunnen beginnen, gesteund door een liefdevolle gemeenschap en de aanwezige leiding van God.



2. Het tweede beeld, is dat van **Martha en Maria**. Dit beeld nodigt ons uit om de prioriteit van onze relatie met de Heer boven onze werken voor Hem te stellen. Het gaat hier niet alleen om Martha en Maria als individuen, maar om het moment waarop ze elkaar ontmoeten, vasthouden, omarmen, en wederzijds begrijpen, wat een krachtige herinnering is aan de waarde van onze persoonlijke en gezamenlijke verbondenheid met Jezus.



3. Vervolgens zien we de innige verstrengeling van **een oudere en een jongere hand**, een symbool van de generatie-overstijgende verbondenheid binnen onze gemeenschap. Dit beeld vertegenwoordigt de overdracht van wijsheid, steun, en liefde van de ene generatie naar de andere, en onderstreept het belang van een gemeenschap waar iedereen, ongeacht leeftijd, wordt gewaardeerd en de kans krijgt om te leren en te groeien.



4. Ten slotte brengt het beeld van een **Huis van Gebed** ons samen rond het fundament van gebed binnen ons gemeenteleven. Dit beeld benadrukt het belang van een collectieve toewijding aan gebed als middel om onze relatie met God te verdiepen en Zijn wil voor onze gemeenschap en de wereld daarbuiten te zoeken. Het staat symbool voor een plaats van spirituele kracht waar uitdagingen worden overwonnen, waar visies worden geboren, en waar de gemeenschap samenkomt in aanbidding en voorbede.



Deze **vier beelden** — Martha en Maria in hun moment van ontmoeting en begrip, de verstrengelde handen van de oudere en jongere generaties, de Haven van Herstel met zijn schijnende vuurtoren, en het Huis van Gebed als ons spirituele centrum — vormen samen een rijk palet dat onze **Finishfoto** vormt. Ze illustreren een gemeenschap waarin relaties voorop staan, waar generaties elkaar vinden in wederzijdse ondersteuning en respect, waar herstel en vernieuwing centraal staan, en waar gebed ons verenigt en leidt.

Dit is de visie die ons aanspoort en inspireert, een **toekomstbeeld** vol hoop en belofte. Terwijl we deze beelden omarmen en integreren in ons dagelijks leven en onze gemeenschappelijke missie, bewegen we ons voorwaarts, niet gedreven door onze eigen kracht, maar gedragen in de liefdevolle armen van onze Verlosser, Jezus Christus. Dit vormt het hart van onze gemeenschap, een plek waar elk individu wordt uitgenodigd om deel te nemen aan dit prachtige verhaal van liefde, herstel, en verbondenheid.

Omdat een vertaling en voortdurende communicatie van onze gemeentelijke visie en Finishfoto belangrijk blijft, liggen er nu **twee concrete doelen** voor ons klaar, namelijk:

1. **Verandering van de Banner:** Met het oog op onze missie willen we niet alleen de banner in de hal vernieuwen, maar onze gehele branding aanpakken. Dit omvat het logo, de naamgeving, sjablonen voor communicatie en zelfs de koffiekopjes. Op deze manier kunnen we de essentie van onze visie en missie consistent en herkenbaar overbrengen. Bijvoorbeeld, op de banner in de hal kunnen we een beeld van een vuurtoren gebruiken als symbool van hoop en richting.
2. **Redactioneel Team voor het 'Zie Jezus' Boekje:** Het is tijd om ons verhaal opnieuw te vertellen en het boekje te actualiseren. Daarom willen we graag dat er een redactioneel team wordt samengesteld, belast met de taak om ons 'rode boekje' te vernieuwen. Deze nieuwe editie zal de belangrijke elementen die erin vervat zijn behouden, maar ook onze missie en visie weerspiegelen. Op het voorblad kan bijvoorbeeld een afbeelding van een vuurtoren centraal staan, en mogelijk aangevuld met foto's in het boekje zelf. Ons doel is om van dit boekje schitterend en inspirerend te maken.

2. Speerpunten en Initiatieven: Reflectie op onze lopende Projecten

Eerste Fase: Open Deuren - Evangelisatie en Integratie

Waar we drie jaar geleden mee zijn begonnen, als **eerste fase van projecten**, gaat door: namelijk het zoeken naar liefhebbers van Jezus (evangelisatie), en het continu verbeteren van een route door de EGS. Hierdoor kunnen mensen van buitenaf horen over Jezus, in contact komen met de gemeente, en groeien tot volledig toegewijde liefhebbers van Jezus.

1. Liefhebbers van Jezus zoeken:

- a) Hier komt de focus te liggen op relatiegerichte activiteiten. Onze **kernmissie** gaat over het vormen van een **naar buiten gerichte gemeente**, waarbij evangelisatie en het verspreiden van Gods licht centraal staan. In de kern gaat het hier over evangelisatie. Echter, eenheid binnen onze gemeenschap is essentieel; zonder deze eenheid kunnen we onze missie niet volbrengen. Juist een groei in eensgezindheid en harmonie maakt onze algemene evangelisatie-inspanningen mogelijk.
- b) Ondanks een openstaande vacature voor een **diaken van evangelisatie**, merken we onder onze gemeenteleden een toenemende vrijmoedigheid om gasten uit te nodigen. Ook de genadediensten, die een uitnodigende houding bevorderen, blijven nog steeds een vast onderdeel van ons aanbod.
- c) Binnen onze gemeente bloeit het missionaire werk op inspirerende wijze. Elke zondag vertalen we onze diensten in drie tot vier talen met behulp van een toegewijde tolkenbediening, waaronder Russisch, Engels, Farsi, Arabisch en Spaans, zodat iedereen de boodschap kan begrijpen en ervaren. Onze bediening onder Farsi-sprekers groeit en versterkt de banden binnen deze gemeenschap. Daarnaast zien we een opmerkelijke toename van ex-moslims die zich bij ons aansluiten, wat getuigt van de kracht en aantrekkingskracht van ons geloof.
- d) We werken nauw samen met een specifieke bediening onder Arabisch sprekende inwoners in onze omgeving, wat verder onze missionaire inspanningen versterkt. Deze nauwe samenwerking laat zien dat onze missionaire ingesteldheid niet alleen binnen onze muren blijft, maar zich ook uitstrekt naar de bredere gemeenschap. Door deze diverse en inclusieve benaderingen brengen we onze visie en missie tot leven, en bieden we een baken van hoop en richting voor iedereen, ongeacht hun achtergrond.

- e) We verwelkomen elke zondag **nieuwe bezoekers** die de EGS nog niet eerder hebben bezocht. Dit aspect van onze gemeenschap is in ontwikkeling, waarbij we een consistente groei in de evangeliserende cultuur waarnemen.

2. De ontwikkelingen binnen de **Route door de EGS** blijven jaarlijks voortgaan:

- a) De **introductie cursus** zelf is doorgaans van cruciaal belang. Bij het aanstellen van mensen in geestelijke leiderschapsposities blijven we voorzichtig. We houden vast aan onze **principes** dat iedereen die deze rol op zich neemt, zich eerst grondig moet verbinden aan onze geloofsovertuigingen en goed moet begrijpen wie wij zijn, alsook de rol en positie van onze oudsten en andere **geestelijke leiders** moet kennen. Daarom willen we posities van leiderschap juist **reserveren** voor gemeenteleden. Een mooie ontwikkeling binnen onze gemeente is de introductie van een **vrijblijvende ontmoetingsavond** aan het begin van onze introductie cursus. Tijdens deze avond krijgen we de kans om potentiële nieuwe leden te ontmoeten. We bespreken samen ons 'Zie-Jezus' boekje en introduceren hen aan het **kringenwerk**. Dit gepersonaliseerde traject stelt ons in staat maatwerk te leveren, zodat we elk potentieel lid de juiste begeleiding kunnen bieden naar een passende vervolgstap. Of het nu gaat om een introductie cursus, doopstudie of het programma **Leven in Vrijheid**, we zorgen ervoor dat iedereen de begeleiding krijgt die hij of zij nodig heeft.
- b) De **Alpha-cursus**, gericht op het introduceren van de basis van het Christelijk geloof, krijgt binnenkort een vaste plaats binnen onze aandiening. Frans Faber is bereid gevonden de leiding op zich te nemen.
- c) Ontwikkelingen rond de info-balie, onder leiding van **Auke en Hotske Rienstra**, bieden nieuwe bezoekers een warm welkom en gedetailleerde informatie over onze geloofsovertuigingen en bedieningen. Dit wordt ondersteund door die nieuwe flyers die inzicht geven in de diverse aspecten van onze gemeente.
- d) Na onze recente **retraite** zijn diverse voorstellen gedaan waardoor we dit project verder te verrijken, waaronder het starten van een nieuwe **deelkring** voor nieuwe mensen, het aanbieden van een jeugd **Alpha-cursus**, en het nog meer consistent verwelkomen van **gasten** tijdens de diensten. Dit wordt aangevuld met het idee van een **wegwijzerboekje**, het overwegen van specifieke **trainingen** voor nieuwe leden, en het versterken van de betrokkenheid bij het **verwelkomen** van **nieuwkomers**.

Tweede Fase: Jongeren en Finishfoto

In de **tweede fase** van onze initiatieven hebben we getuige mogen zijn van opmerkelijke vooruitgang op diverse terreinen, waarbij we ons hart en onze ziel in elk project hebben gelegd.

1. **Jongerenwerk:**

- a) Ons doel was om het hart van de Heer te zoeken in hoe we onze **jongeren** niet alleen kunnen bereiken maar ook daadwerkelijk kunnen dienen. In augustus 2021, kwamen we als gemeente tot een pijnlijke **realisatie**. In ons 'Identiteitsbewijs' boekje schreven we dat onze jongeren onvoldoende aansluiting en antwoorden binnen onze gemeente vonden. Dit was een **cruciaal** moment voor **introspectie** over wie we zijn en wat onze roeping inhoudt. Nu kijken we met een hart vol dankbaarheid terug op de wonderlijke manier waarop God ons heeft geleid. Door Zijn genade is er een prachtige wending gekomen.
- b) Een belangrijk **mijlpaal** was het organiseren van een **tweede jeugdkamp**, dat een gezegend succes werd. De kampen hebben een solide fundament gelegd voor de toekomst; de plannen

voor ons derde '**Victory Camp**' zijn al in volle gang. Door de omarmende kracht van Gods liefde ervaren we een groei in generatie-overstijgende verbondenheid binnen onze gemeenschap, waar jong en oud samen staan als levend bewijs van de herstellende en verenigende kracht van geloof.

2. **Gemeentelijke Visie:** Ons verlangen was om door God geleid te worden naar een steeds duidelijker wordende visie van eenheid - een zogenaamde '**Finishfoto**'. Dit avontuur heeft ons gezegend met een diepe en betekenisvolle ervaring van Zijn leiding, die de basis vormde voor de visie zoals beschreven in voorgaande delen van dit document. Visie is dynamisch en ontwikkeld voortdurend, maar door Gods genade hebben we een belangrijke stap voorwaarts gezet. We hebben nu een helderder beeld van waar we staan en waarop we verder kunnen bouwen. Deze duidelijkheid in onze richting is een gezegende motivatie om met vastberadenheid vooruit te gaan, gesteund door vertrouwen in de plannen die God voor ons heeft.

Derde Fase: Gebed en Leiderschap

In onze **derde fase van projecten** zijn we gezegend met opmerkelijke ontwikkelingen die ons hart en onze gemeenschap verder hebben gevormd. Hierbij horen twee cruciale pijlers van onze visie: het Huis van Gebed en Leiderschapsontwikkeling.

1. Huis van Gebed:

- a) We voelen sterk dat God ons uitnodigt om een centrale rol te spelen in het versterken van een krachtige **gebedscultuur** binnen onze gemeente. Dit omvat zowel het collectieve gebed als de ondersteuning van elk individueel lid op hun persoonlijke gebedspad. Gedurende deze periode hebben we een merkbare verschuiving waargenomen in onze gebedsbijeenkomsten. De avonden in het Huis van Gebed zijn intens bezocht, en samen ervaren we een diepe eenheid in gebed en in de Geest.
- b) Wat betreft **Gebed**, vertrouwen we op Gods zegen voor hun werk. Een specifiek doel is het cultiveren van toegewijde gebedsleiders binnen onze gemeente. Deze leiders zullen niet alleen worden geïdentificeerd maar ook intensief worden getraind. Deze training is ontworpen om hen uit te rusten met essentiële vaardigheden en inzichten om effectief kleinere groepen te leiden tijdens onze gebedsbijeenkomsten.
- c) Tijdens de **veertig dagen van gebed in 2024**, een initiatief dat met succes is geïnitieerd en aangestuurd door het kringenwerk, zijn we ook begonnen op de vrijdagen een **ontmoetingsmoment** met gebed en samenzijn voor mannen. De mannen komen op vrijdagochtend samen tussen 06:00 – 06:45 uur. Hierdoor hebben we zodanige zegen en ondersteuning ervaren dat we hebben besloten om '**Wakkere Mannen**' als een structureel onderdeel van ons programma op te nemen.

3. Geestelijk Leiderschap:

- a) Het cultiveren van **geestelijk leiderschap** is van vitaal belang voor onze voortdurende groei en effectiviteit als gemeente. Dit is een dynamisch project, waarbij we ons vertrouwen stellen in God om ons te leiden in het vinden en toepassen van de juiste leiderschapsprocessen en -principes.
- b) In dit proces is het duidelijk geworden dat een focus op **leiderschapsontwikkeling** ons uitdaagt om te reflecteren op onze richting: waarheen leiden we als geestelijke leiders onze gemeenschap? Door deze reflectie hebben we ervaren dat God ons voorziet van visie. Deze

visie heeft uiteindelijk de mogelijk geboden vertaald te worden tot onze '**Finishfoto**'. Hoewel we dankbaar zijn met de duidelijkheden die al gekomen zijn, ligt er nog een weg voor ons.

- c) De **ontwikkelingen** rondom geestelijke leiderschap zijn in beweging, en onze toewijding eraan blijft sterk. Aangezien we actief blijven in onze zoektocht naar **verdieping en verrijking** van ons geestelijk leiderschap binnen de gemeente, volgt er meer gedetailleerde informatie en updates over dit project in het volgende sectie van dit document.

Deze projecten getuigen van onze reis van groei en verdieping. Ze vormen de kern van onze missie om als gemeente te dienen in liefde, leiderschap en gebed, gedreven door het vertrouwen in en de leiding van God.

3. Het Geestelijke Leiderschap: Opleiding en Structuur

Terwijl we vooruitkijken naar verdere groei binnen onze gemeente, en volgende fases in onze planning en projecten, ligt onze focus op het ontwikkelen van leiderschap en structuur. We streven ernaar om duurzame en praktische opleidingsritmes te vinden die op een betekenisvolle wijze binnen onze jaarplanning passen.

1. **Aandachtsgebieden:** Met dit doel voor ogen hebben we drie cruciale aandachtsgebieden geïdentificeerd: eenheid, organisatie en training, elk van essentieel belang voor de toekomst van onze leiderschapsontwikkeling.
 - a) **Eenheid:** Eenheid speelt een sleutelrol in de geestelijke gezondheid van onze gemeente. Het is dus van cruciaal belang dat er onder leiders een diepe geestelijke eenheid heerst, waarbij gezamenlijk gebed de basis vormt. De 'huis-van-gebed' bijeenkomsten, zijn dus vooral erop gericht om een kerngroep van leiders tegenwoordig te hebben.
 - b) **Organisatie:** Wat organisatie betreft, streven we naar een platte structuur binnen onze gemeente. Dit houdt in dat we voorzichtig willen blijven voor bureaucratische piramides, om zo directe communicatie en duidelijke verantwoordelijkheden te bevorderen. Diaconale bedieningen krijgen een helder gedefinieerd mandaat, wat bijdraagt aan een duidelijk begrip van hun doelen en werkwijzen. Dit vraagt ook een voortdurende afstemming van de taken tussen oudsten en diakenen, waarbij empowerment en bevoegdheid voor uitvoerende taken centraal staan. De structuur van het leiderschap wordt hierbij helder gedefinieerd, met verschillende rollen voor oudsten, diakenen en teamleiders.
 - c) **Training:** Training is een verder vitaal onderdeel, waarbij we jaarlijks meerdere trainingsmomenten willen plannen. Deze omvatten strategische retraites, sessies die visie, leiderschap en verbinding bevorderen, en mogelijk zelf externe leiderschapsevenementen die nieuwe inzichten en inspiratie bieden. Zulke momenten van training en verbinding zijn essentieel voor zowel de praktische uitvoering binnen onze gemeente als voor de ontwikkeling van geestelijk leiderschap. Hierin gaat het ons om het bevorderen van de verbinding tussen leiders en het scherpstellen van de visie en plannen – ook vertaald naar de clusters en teams.
2. **Voorstellen uit de Retraite:** Uit onze recente retraite zijn verschillende voorstellen naar voren gekomen. De voorstellen zijn gefocust op opleiding en structuur.
 - a) **Wat betreft opleiding:**
 1. De voorstellen omvatten bijvoorbeeld het organiseren van acht tot tien **zaterdag**en, meerdere avonden, of zelfs een geheel weekend, gewijd aan leiderschapsopleidingen met verdiepingssessies gedurende het jaar.
 2. Zulke sessies kunnen gericht zijn op het adresseren van vragen van deelnemers, gekoppeld aan **relevante thema's**, en bieden van onderwijs in leiderschap en discipelschap, geïnspireerd door Bijbelse voorbeelden en principes uit vooraanstaande **leiderschapsboeken**.

3. Een idee is om **sprekers** uit te nodigen voor inspirerende sessies of workshops, en avonden voor leiders te organiseren waarin ruimte is voor diepgaande discussie, gebed, en het delen van het avondmaal.
4. Een ander voorstel is het overwegen van een **masterclass** toegankelijk voor zowel onze gemeenteleden als voor externe partijen, zoals bedrijven, met het doel ons bereik en onze impact te vergroten.

b) Wat betreft onze organisatiestructuur en werkwijze:

1. Een voorstel is om de diakenen te versterken als **primaire aanspreekpunten** binnen een vereenvoudigde structuur.
2. Wat betreft werkwijze, lopen er gedachten zoals het faciliteren van regelmatige **interviewsessies**, het garanderen van directe communicatie met het oudstenteam voor **slutkwessies**, en het creëren van een cultuur waarin de rol van diakenen als eerstelijnscontact wordt erkend en gewaardeerd.
3. Effectieve **overlegstructuren** zijn belangrijk om duidelijkheid en steun bieden aan de diakenen en teamleiders.

De voorstellen willen we zorgvuldig overwegen, met aandacht voor wat duurzaam is gezien de inzet en de offers die onze leiders al brengen, en wat uitvoerbaar is binnen de kaders van onze visie en de reeds **lopende kernprojecten**. Het doel is om voortdurend te bouwen aan een leiderschapsstructuur die niet alleen onze gemeenschap ten goede komt, maar ook haalbaar en ondersteunend is voor degenen die deze leiding geven.

4. De Hemkerk: Aankoop van het Gebouw

Een gemeente is meer dan alleen een **gebouw**; het gaat om mensen, relaties en gemeenschap. Hoewel we dit begrijpen, bezitten veel kerken toch een eigen ruimte. Dit is de plek waar gelovigen **samenkomen** om te aanbidden, evenementen te organiseren en waar vrijwilligers werkruimte hebben. Een kerkgebouw kan een **zichtbaar teken** zijn in de gemeenschap dat de gemeente bestaat. Toch zijn gebouwen duur om aan te schaffen en te onderhouden. Niet elke kerk heeft een eigen gebouw nodig, maar elke kerk heeft wel een **ruimte** nodig om samen te komen, of dat nu in **huizen, zalen of schoolgebouwen** is.

Onze gemeente heeft **verschillende fasen** doorlopen waarin andere opties haalbaar waren. Door de groei van de EGS zijn deze mogelijkheden echter **niet langer toereikend**. Het kopen van een gebouw is natuurlijk een **serieuze investering**, maar er komt een punt waarop de kosten van het **niet** kopen van een facilititeit kunnen opwegen **tegen** de waarde ervan. Ja, soms wordt **huren duurder dan kopen**. Als gemeente bevinden wij ons nu op zo'n **kruispunt**.

Er rijst echter een **relevante** vraag: Waarom zou een gemeente **overwegen** om een eigen gebouw te bezitten? Zouden we niet beter in **mensen** kunnen investeren dan in **bakstenen en mortel**? Interessant genoeg is het investeren in mensen **nauwelijks mogelijk** zonder geschikte ruimtes. Dit geldt zeker ook voor **kinderen en tieners**. Het bezitten van een gebouw kan de mogelijkheden van een kerk om haar gemeenschap en leden op diverse en consistente manieren te dienen aanzienlijk verbeteren. Enkele belangrijke mogelijkheden die het bezit van een gebouw biedt, zijn onder andere:

1. **Toegewijde Educatieve Ruimtes** - Een gemeente die haar gebouw bezit, kan speciaal ingerichte klaslokalen creëren voor verschillende leeftijdsgroepen, zoals kinderen en tieners. Deze ruimtes kunnen worden uitgerust met passende materialen en technologie, wat het gemakkelijker maakt om zondagsschool, Bijbelstudies en andere onderwijsprogramma's aan te bieden.
2. **Gespecialiseerde Faciliteiten voor Diensten** - Het bezitten van een gebouw stelt een gemeente in staat om faciliteiten zoals vertaalapparatuur te installeren, wat de diensten toegankelijker maakt voor een taalkundig diverse gemeente. Permanente geluidssystemen en visuele hulpmiddelen kunnen ook worden geoptimaliseerd voor de ruimte.

3. **Jeugd- en Tienercentra** - Een permanente locatie kan specifieke gebieden bieden voor tieners om samen te komen en deel te nemen aan activiteiten, wat cruciaal kan zijn voor de jeugdbediening.
4. **Een Gemeenschaps-'Derde Ruimte'** - Een kerkgebouw kan dienen als een 'derde ruimte', buiten huis en werk, waar gemeenteleden en bezoekers welkom zijn om samen te komen.
5. **Stabiele Locatie voor Evenementen en Outreach** - Het bezitten van een gebouw biedt ook een stabiele locatie voor zowel reguliere als speciale evenementen, wat belangrijk kan zijn voor planning en continuïteit.

De afgelopen jaren hebben we ons **afgevraagd**: "Zal de aankoop van dit gebouw ons helpen om onze gemeenschap en Gods roeping voor ons beter te dienen?" Na beraad, gezamenlijk gebed en het ontvangen van profetische inspraak zijn we ervan overtuigd geraakt dat het antwoord ja is.

Ons kerkgebouw groeit ook uit tot een "**Derde Plaats**", een gemeenschap hub waar mensen naartoe gaan als ze niet op werk of thuis zijn. We hebben een stabiele en levendige **kinder- en jeugdbediening**. Onze **diensten** zijn vitaal, en de **koffie- en theemomenten** na de zondagsdiensten barsten uit hun voegen. Wanneer wij het gebouw zelf niet gebruiken, verhuren we vaak de ruimtes aan **andere instanties** voor **seminars en lessen**. De Hemkerk is een **baken** in onze gemeenschap geworden. Het is een plek om te ontmoeten, te leren, te bidden, te rusten, te aanbidden, gezelschap te genieten, en een veilige sociale omgeving te ervaren. De Hemkerk is een plek om mensen en God te ontmoeten.

Hoewel al deze dingen allemaal waar zijn, kost het nog steeds **geld om het gebouw te kopen**. We moeten misschien een lening afsluiten om het te kunnen betalen. In ieder geval moeten we op God vertrouwen voor wijsheid en voorziening.

In dit proces hebben we een **commissie** aangesteld om de praktische stappen van het proces te organiseren en af te handelen naarmate het zich ontvouwt in de komende tijd. Het **seizoen 2024-2025** is wat het gebouw betreft cruciaal. We willen dat onze **commissie** communiceert over de praktische zaken.

Als **geestelijke** leiders (oudsten, diakenen en teamleiders) mogen wij echter klaar staan om feedback en zorgen van mensen te horen. We mogen is onze visie delen over hoe de aankoop van het gebouw onze kerk kan helpen groeien naar zijn visie en lang termijn doelen.

4. Bedieningen

Dit document is niet bedoeld als een allesomvattend overzicht, maar belicht enkele specifieke aspecten van ons werk binnen de EGS. Het is belangrijk op te merken dat we niet enkel het werk vermelden waar we waardering voor hebben, omdat we iedereen binnen onze gemeenschap waarderen en hun inzet erkennen. Dit beleidsplan geeft in grote lijnen inzicht in onze activiteiten en benadrukt de diverse manieren waarop we onze missie en visie tot uitdrukking brengen. Hierbij willen we dus nog enkele zaken specifiek verder toelichten.

Kinderwerk

Kinderen zijn het grootste en meest waardevolle geschenk van de gemeente. Wij geloven dat kinderen ongehinderd tot hun hemelse Vader kunnen naderen en dat Hij Zijn Geest wil uitstorten in de harten van elk kind. Dit verlangen we voor elk kind, vanaf zijn/haar geboorte.

Elke zondag bieden we een veilige plek voor onze allerkleinsten in de crèche. Kinderen tot ongeveer 3 jaar kunnen hier al bij binnenkomst naartoe worden gebracht en na de dienst weer opgehaald worden. In de crèche besteden we aandacht aan een Bijbelverhaal en zingen we liedjes met gebaren. Daarnaast is er volop ruimte om heerlijk te spelen.

Vanaf 3 jaar gaan alle kinderen eerst mee naar de samenkomst. Daar ervaren ze om onderdeel te zijn van de gemeente door samen te luisteren, te bidden en te aanbidden. Na een kwartiertje/20 minuten mogen ze naar hun eigen samenkomst, waar toegewijde kinderwerkers een passend programma klaar hebben liggen. Dit noemen we 'Kids.Kom', geschikt voor kinderen in de basisschoolleeftijd. We ontvangen per zondag ongeveer 50 kinderen, verdeeld over 5 groepen: de peuters, groep 1/2, 3/4, 5/6 en 7/8.

Een 3-jarige voelt zich vaak niet meer prettig in een crèche setting. Deze jonge kinderen willen bewegen en ontdekken. Ze zijn nieuwsgierig en graag bezig. Daarom hebben we een programma speciaal voor deze doelgroep. Een flexibel programma met inhoud, waarin Bijbelverhalen worden verteld, gebeden en gezongen wordt. Natuurlijk is er ook tijd om te knutselen. Tieners die de preek wat lang vinden, helpen graag mee in deze groep, en daar zijn we ontzettend blij mee.

Elke groep werkt vanaf de zomervakantie tot de kerstvakantie een deel van het Oude Testament door. Vanaf de kerstvakantie tot Pasen komen de verhalen uit de vier evangeliën aan bod, en na Pasen verdiepen we ons in de Heilige Geest en behandelt elke groep een eigen thema. Op deze ochtenden is er ruimte om te delen, te spelen, te bidden, te leren en elkaar te ontmoeten. We werken met een eigen programma waarin we voor elke groep onderstaande domeinen hebben uitgewerkt: Wie is God, Wie is Jezus, Wie is de Heilige Geest, Hoe werkt bidden, Wie ben ik, en Sociale ontwikkeling. Als gemeente willen we onze verantwoordelijkheid nemen en de kinderen bekend maken met de Bijbelverhalen én de relevantie daarvan in het dagelijkse leven! We leren ze de vaardigheden om een levende relatie te ontwikkelen met hun liefdevolle Vader.

Tieners

Op vrijdagavond om de week komen tieners vanaf de brugklas tot ongeveer 18 jaar samen om te ontdekken wie ze zijn in Jezus. We willen bouwen aan een generatie jongeren die vanuit een levende relatie met Jezus Christus de smaakmakers van de maatschappij zijn. Een generatie die de cultuur verandert in plaats van dat de cultuur hen verandert. Jongeren waarin Jezus zichtbaar is, die weten wat hun identiteit in Jezus Christus is. De EGS speelt hierbij een cruciale rol; dit is de plek waar de tieners zichzelf mogen ontdekken door de ogen van God.

Kringen

Op de 2e en 4e dinsdagavond van de maand komen mensen samen die anderen willen ontmoeten om samen te groeien. Samen ontdekken ze Jezus en zijn er voor elkaar. Deze bijeenkomsten vinden plaats bij iemand thuis en bestaan uit gesprekken, delen en steunen, studie en bidden, groei en gezelligheid. Kringen, in diverse vormen, zijn de ontmoetingsplekken waarin we met elkaar optrekken. Ook in andere verbanden, zoals lid zijn van een muziekteam, KIDS.KOM-team, welkomsteam, zendingsteam, sprekersteam of Farsi-team, is het noodzakelijk elkaar als bondgenoten te omarmen en ondersteunen. Op het aangaan van relaties met elkaar in het licht van Jezus zal dus focus gelegd worden.

Juist in de crisis van de afgelopen maanden hebben we samen ook de kracht van de kringen weer ervaren. Het regelmatig contact via WhatsApp of een kaartje binnen de kring hield de band warm en zorgde dat de leden elkaar niet uit het oog verloren. De muziekteams en het techniekteam hebben op voortreffelijke wijze ingespeeld op de nieuwe manier van samenkomen: online.

Open Hemkerk

Iedere dinsdagochtend van 8 tot 12 uur is de Hemkerk open voor iedereen die op zoek is naar gebed, koffie of gezelschap, of naar alle drie. Van 8 tot 9 uur is er bidstond, en van 9 tot 12 is er koffie, met goede gesprekken en lekkernijen. Om 11:10 uur start de woordschool. Iedereen is van harte welkom om vrijblijvend langs te komen.

Leven in Vrijheid

De cursus Leven in Vrijheid is gebaseerd op drie sleutelwoorden: vergeving, bevrijding en genezing. Naast plenair onderwijs wordt er ook tijd genomen om deze woorden in ieders leven in te passen door stil gebed, voorbede door leden van het gebedsteam en 'bevrijdend gebed' door de deelnemers zelf en plenair door de cursusleider. In het proces van verandering is genezing en bevrijding vaak noodzakelijk. Daarom bestaat de cursus uit onderwijs over onze geestelijke identiteit en autoriteit, gebed voor genezing en herstel (vergeving, controle en manipulatie, recht en onrecht, enz.), en bevrijding van demonische gebondenheden, waarbij het eigen aandeel en de invloeden van ouders en achtergrond aan de orde zullen komen.

Missie

Een missie hebben is ergens voor staan en gaan! Mensen met een missie noemen we zendelingen. Door God gepassioneerd gaan zij aan de slag. De EGS is betrokken bij diverse missieprojecten, waaronder:

Varanasi, India: Kym en Margreet Diment geven vanuit Australië leiding aan de Weduwenopvang in Varanasi, een project dat deel uitmaakt van een DTS.

Grain of Wheat, Centraal Azië: Boukje Fokkema leidt het werk van Grain of Wheat in verschillende Russisch sprekende landen, gericht op het geven van hoop, leven en een toekomst aan kinderen uit sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen en weeskinderen.

Compassion: Tientallen kinderen worden door leden van de EGS gesponsord, met Ton en Sita Langendijk als ambassadeurs van dit werk.

Karosta, Letland: De EGS ondersteunt en wisselt jongerengroepen uit met een baptistengemeente in de wijk Karosta van de havenstad Liepaja in Letland, geleid door Marcis Dejus.

5. Verder naar Morgen - Samen Bouwen aan ons Verhaal

Dit document gaat over **onze gezamenlijke** reis. Het onderstreept het belang van de **strategische leiderschapsdoelen** en de rijke **visioenen** die zijn voortgekomen uit ons aanvankelijk **Identiteitstraject**, de daaropvolgende **'Zie Jezus' programma** en de inzichten van onze laatste **retraite**.

Dit document is niet bedoeld om de unieke planning en creatieve expressie van onze bedieningen, diakenen en teamleiders te **vervangen**. Het is bedoeld voor verbinding en inspiratie. Het moedigt elk diaken, teamleider en teamlid aan om met vertrouwen hun eigen taken uit te voeren en hun persoonlijke roeping te volgen, in lijn met onze gezamenlijke visie.

Samen stellen we **doelen**. We willen een verbindende gemeenschap voor alle **generaties** bevorderen. We willen een huis van **gebed** en een stralende **vuurtoren** worden. De visionaire doelen zijn bedoeld als **wegwijzers** op onze weg vooruit. Ze bieden een **kader** waarbinnen de planning en innovatie van elke bediening kunnen gedijen. Ze zijn allemaal gericht op het **dieper ontdekken** van het hart van Jezus en het uitdragen van Zijn liefde naar de wereld om ons heen. Hierdoor kunnen de diakenen en hun **teams** in verbinding met een grotere visie hun eigen unieke bijdrage te leveren.

Samen, als **een gemeenschap verenigd in liefde en doel**, gaan we voorwaarts in de kracht van Gods Geest, om een plek te zijn waar elk individu wordt uitgenodigd om deel te nemen aan een verhaal van liefde, herstel en verbondenheid.

Met vriendelijke groet,

Het Oudstenteam